

Le principali novità del DL “coesione” (DL n. 60 del 07.05.2024)



Gentile Cliente,

Con la presente desideriamo informarLa che con il DL n. 60 del 07.05.2024, conosciuto come **"DL Coesione-Lavoro"** il legislatore ha introdotto numerose novità in materia fiscale e lavoro.

Tra le principali novità segnaliamo le seguenti:

- i)* vengono introdotti alcuni **benefici per incentivare le iniziative autoimprenditoriali** che consistono nell'erogazione di voucher o contributi a fondo perduto a copertura dei costi dei programmi. I benefici sono differenziati a seconda della **zona territoriale interessata** (centro-nord oppure sud Italia) e del **settore interessato** (transizione digitale ed ecologica possono fruire di un beneficio specifico);
- ii)* vengono **introdotti quattro incentivi all'occupazione di lavoratori subordinati** (giovani under 35 in settori strategici, under 35 mai occupati a tempo indeterminato, over 35 disoccupati delle ZES, donne);
- iii)* si segnala **l'estensione alle Zone Logistiche Semplificate il credito d'imposta previsto a favore della ZES unica**. Sono quindi agevolabili gli investimenti in beni strumentali che fanno parte di un progetto di investimento iniziale relativo all'acquisto di macchinari, impianti e attrezzature destinati a strutture produttive esistenti o che vengono impiantate nel territorio, oppure all'acquisto di terreni e all'acquisizione, realizzazione o ampliamento di immobili strumentali agli investimenti;
- iv)* vengono **modificate le disposizioni riferite ai percettori di NASPI e DIS COLL riguardo al sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa**;
- v)* vengono modificate le disposizioni in materia di congruità della manodopera individuando i soggetti che, **prima di procedere al saldo finale dei lavori, sono tenuti a verificare la congruità dell'incidenza della manodopera** sull'opera complessiva e le conseguenze in caso di violazione.

Di seguito illustriamo le novità introdotte nel nostro ordinamento con il DL n. 60/2024 ricordando che il provvedimento potrebbe essere oggetto di modifiche ad opera della legge di conversione.

La Circolare è composta da N° 8 pagine inclusa la presente

Premessa

Con il DL n. 60 del 07.05.2024 il legislatore ha introdotto alcune agevolazioni in materia fiscale e lavoro, con particolare riferimento alle **assunzioni ed alle iniziative autoimprenditoriali**.

Vengono, infatti, previsti:

1. quattro diversi **benefici sulle assunzioni**, differenziati per presupposti ed intensità e principalmente dedicati a giovani under 35, donne, over 35 disoccupati delle ZES e under 35 in settori strategici;
2. vengono introdotte tre ipotesi di **beneficio a favore dell'imprenditorialità** a seconda che l'attività interessi il centro-nord Italia, oppure il sud Italia. Il terzo beneficio, invece, si riferisce nello specifico al settore della transizione digitale ed ecologica.

Di seguito illustriamo le principali novità contenute nel decreto, segnalando che **in occasione della conversione in legge le disposizioni che verranno illustrate potrebbero essere oggetto di modifiche**.

Le principali novità

Di seguito illustriamo le principali novità sull'argomento.

Benefici autoimprenditorialità (centro e nord)

L'articolo 17 prevede, per **i territori che non appartengono al meridione, viene prevista la concessione di incentivi destinati a finanziare attività di lavoro autonomo, imprenditoriali e libero professionali in forma individuale o collettiva** (comprese professioni ordinistiche).

Possono beneficiare delle agevolazioni i **giovani di età inferiore a 35 anni in possesso di uno dei seguenti requisiti:**

1. **condizione di marginalità, vulnerabilità sociale e discriminazione, come descritto dal Piano Nazionale 2021-2027;**
2. **inoccupati, disoccupati o inattivi;**
3. **disoccupati destinatari delle misure del programma di politica attiva ("GOL").**

Possono essere finanziati i seguenti interventi:

- **interventi di sostegno consistenti nella concessione di incentivi in favore dei soggetti destinatari per l'avvio delle attività;**
- **erogazione di servizi di formazione e di accompagnamento alla progettazione preliminare per l'avvio delle attività oggetto di finanziamento definita su base territoriale e di concerto con le**

regioni interessate, in coerenza con il Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021-2027 e con il programma "GOL";

- **tutoraggio finalizzato all'incremento delle competenze e al supporto dei soggetti destinatari nell'avvio e nello svolgimento delle attività finanziabili.**

I benefici, fruibili in via alternativa, sono i seguenti:

- **voucher per l'acquisto di beni, strumenti, servizi per avvio dell'attività, nel limite massimo di 30.000 euro, innalzati a 40.000 euro nel caso di beni e servizi innovativi, tecnologici, digitali, oppure diretti ad assicurare la sostenibilità ambientale o il risparmio energetico;**
- **un contributo pari al 65% per programmi di spesa di valore non superiore a 120.000 euro;**
- **un contributo pari al 60% per programmi di spesa di valore non superiore a 200.000 euro.**

Resto al sud 2.0

La misura, innanzitutto, trova applicazione con riferimento alle **attività localizzate in Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia**, nei confronti delle medesime categorie di soggetti individuati nel precedente beneficio. Quindi, **possono beneficiare delle agevolazioni i giovani di età inferiore a 35 anni in possesso di uno dei seguenti requisiti:**

- 1. condizione di marginalità, vulnerabilità sociale e discriminazione, come descritto dal Piano Nazionale 2021-2027;**
- 2. inoccupati, disoccupati o inattivi;**
- 3. disoccupati destinatari delle misure del programma di politica attiva ("GOL").**

Sono finanziabili:

- **gli interventi di sostegno all'investimento, consistenti nella concessione di incentivi per l'avvio delle attività;**
- **il tutoraggio, finalizzato all'incremento delle competenze, al fine di supportare i beneficiari nelle fasi di realizzazione della nuova iniziativa;**
- **l'erogazione di servizi di formazione e di accompagnamento alla progettazione preliminare per l'avvio delle attività finanziabili definita su base territoriale e di concerto con le regioni, in coerenza con il Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021-2027 e il programma GOL.**

Anche in questo caso, **l'attività può essere avviata in forma individuale o collettiva.**

I benefici, invece, differiscono da quelli previsti dall'articolo 17 in ordine di intensità, risultando **maggiormente favorevoli quelli erogati con riferimento alle attività avviate nei territori del meridione.**

In particolare, **sempre in via alternativa, viene prevista l'erogazione dei seguenti benefici:**

- voucher per **l'acquisto di beni, strumenti, servizi per avvio dell'attività, nel limite massimo di 40.000 euro** (per le aree del mezzogiorno e nei territori delle regioni dell'Italia centrale colpite da eventi sismici dal 2009 al 2016), **innalzati a 50.000 euro nel caso di beni e servizi innovativi, tecnologici, digitali, oppure diretti ad assicurare la sostenibilità ambientale o il risparmio energetico;**
- un **contributo pari al 75% per programmi di spesa di valore non superiore a 120.000 euro;**
- un **contributo pari al 70% per programmi di spesa di valore non superiore a 200.000 euro.**

Assunzione in settori strategici

1. Per i settori strategici settori viene **introdotta un'agevolazione sull'assunzione di giovani under 35 che consiste in uno sgravio contributivo.** Il beneficio spetta ai giovani under 35 disoccupati che avviano un'attività e **procedono all'assunzione di giovani che non hanno compiuto il trentacinquesimo anno di età a tempo indeterminato, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico e di apprendistato.**

L'agevolazione consiste in un **esonero del 100% dei contributi a carico dei datori di lavoro privati, nel limite di 800 euro mensili per ciascun lavoratore, per una durata massima di 3 anni.**

Assunzione giovani ZES

Con l'articolo 24 del DL n. 60 del 07.05.2024 il legislatore ha introdotto un **nuovo beneficio a favore dei datori di lavoro che occupano fino a 10 dipendenti che assumono lavoratori che hanno compiuto il trentacinquesimo anno e risultano disoccupati presso sedi ed unità site nella ZES unica Mezzogiorno.** L'agevolazione consiste in uno **sgravio contributivo della durata massima di 24 mesi e nella misura massima di 650 euro mensili.**

Sono interessati dal beneficio le **assunzioni di giovani che hanno compiuto i 35 anni di età, disoccupato da almeno 24 mesi.**

SCHEMA RIEPILOGATIVO

| | |
|--|---|
| Ambito soggettivo di applicazione | Assunzione di giovani che: → hanno compiuto i 35 anni di età; → sono disoccupati da almeno 24 mesi. Viene concesso il beneficio se per la precedente assunzione a tempo indeterminato il datore di lavoro non ha fruito integralmente del beneficio. |
| Periodo agevolato | Assunzioni effettuate dal 01.09.2024 fino al 31.12.2025. |
| Assunzioni incentivate | Assunzioni non dirigenziali a tempo indeterminato, anche part time, oppure trasformazioni a tempo indeterminato. |
| Incentivo | Sgravio totale dei contributi a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di 24 mesi. 650 euro mensili. |
| Durata e condizioni | Durata massima di 24 mesi. |

Assunzione giovani

Con l'articolo 22 del DL n. 60 del 07.05.2024 il legislatore ha introdotto un **nuovo beneficio a favore dei datori di lavoro che assumono giovani a tempo indeterminato.** L'agevolazione consiste in uno **sgravio contributivo della durata massima di 24 mesi e nella misura massima di 500/650 euro mensili** (la maggiorazione è consentita per le assunzioni presso sedi o unità site in alcune regioni del sud Italia).

Sono interessati dal beneficio le **assunzioni di giovani che non hanno compiuto i 35 anni di età e che non sono stati mai interessati da un'assunzione a tempo indeterminato.**

SCHEMA RIEPILOGATIVO

| | |
|--|--|
| Ambito soggettivo di applicazione | Assunzione di giovani che: → non hanno compiuto i 35 anni di età; → non sono mai stati occupati a tempo indeterminato. Viene concesso il beneficio se per la precedente assunzione a tempo indeterminato il datore di lavoro non ha fruito integralmente del beneficio. |
|--|--|

| | |
|-------------------------------|--|
| Periodo agevolato | Assunzioni effettuate dal 01.09.2024 fino al 31.12.2025. |
| Assunzioni incentivate | Assunzioni a tempo indeterminato, anche part time, oppure trasformazioni a tempo indeterminato. Sono esclusi contratti di lavoro domestico. Sono esclusi contratti di apprendistato. |
| Incentivo | Sgravio totale dei contributi a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di 24 mesi. 500 euro mensili. |
| Massimale | 650 euro mensili (per le assunzioni operate presso sedi ed unità site in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna). |
| Durata e condizioni | Durata massima di 24 mesi. |

Assunzione donne

Con l'articolo 23 del DL n. 60 del 07.05.2024 il legislatore ha introdotto un **nuovo beneficio a favore dei datori di lavoro che assumono donne a tempo indeterminato**. L'agevolazione consiste in uno **sgravio contributivo della durata massima di 24 mesi e nella misura massima di 650 euro mensili**.

Sono interessati dal beneficio le **assunzioni di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, a condizione che risiedano nella ZES** o siano **impiegate in aree e settori caratterizzati da disparità occupazionale, oppure laddove siano prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi**.

SCHEMA RIEPILOGATIVO

| | |
|--|--|
| Ambito soggettivo di applicazione | Assunzione di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi a condizione: → che risiedano nelle ZES; → che l'assunzione sia operata in aree o settori ad alta disparità occupazionale. |
| | Assunzione di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi. |
| Periodo agevolato | Assunzioni effettuate dal 01.09.2024 fino al 31.12.2025. |
| Assunzioni incentivate | Assunzioni a tempo indeterminato, anche part time. Sono esclusi contratti di lavoro domestico. Sono esclusi contratti di apprendistato. |

| | |
|----------------------------|---|
| Incentivo | Sgravio totale dei contributi a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di 24 mesi. |
| Massimale | 650 euro mensili (entro il limite di finanziamento della misura). |
| Durata e condizioni | Durata massima di 24 mesi. Il beneficio si applica solo dove sussista un incremento occupazionale. |

ZLE e crediti ZES

Vengono ammesse al beneficio originariamente previsto per le ZES, anche le Zone Logistiche Semplificate.

Il credito d'imposta, concesso nel limite di spesa previsto per il 2024, trova applicazione con riferimento agli investimenti in beni strumentali nuovi realizzati dal 08.05.2024 fino al 15.11.2024.

Gli investimenti devono riferirsi all'acquisto, anche tramite contratto di locazione finanziaria, di nuovi macchinari, impianti, attrezzature destinate a strutture produttive esistenti o che vengono impiantate nel territorio, nonché per l'acquisto di terreni e acquisizione, realizzazione o ampliamento di immobili strumentali agli investimenti.

Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa

Vengono iscritti d'ufficio nel SIISL i percettori della NASPI e della DIS COLL. Tali soggetti sono tenuti a sottoscrivere il curriculum vitae, il patto di attivazione digitale ed il patto di servizio sulla piattaforma, nei modi e nei termini previsti con apposito decreto di cui è attesa l'emissione.

Viene inoltre previsto che i centri per l'impiego possono individuare, anche per il tramite della piattaforma presente nel SIISL, le offerte più congrue per i singoli iscritti.

Con apposito decreto verranno rese note le modalità e le condizioni attraverso cui ai datori di lavoro sarà consentito pubblicare le posizioni vacanti all'interno dei loro organici. Al pari verranno rese note le modalità di accesso al SIISL da parte dei lavoratori che ricerchino un'occupazione.

Prevenzione e contrasto lavoro sommerso

Viene introdotta una modifica all'articolo 29 del DL n. 19/2024, con particolare riferimento ai commi da 10 a 12 che individuano i soggetti che, prima di procedere al saldo finale dei lavori, **sono tenuti a verificare la congruità dell'incidenza della manodopera sull'opera complessiva e le conseguenze in caso di violazione.**

Negli appalti privati di **valore complessivo pari o superiore a 70.000 euro il versamento del saldo finale è subordinato all'acquisizione da parte del direttore dei lavori, o del committente, dell'attestazione di congruità.**

In assenza di **esito positivo della verifica o previa regolarizzazione, trova applicazione una sanzione amministrativa da 1.000 a 5.000 euro a carico del direttore dei lavori o del committente.**

Fine della Circolare N° 33/2024